

社会福祉法人恵寿会 一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日（4カ年間）

2、内容

目標1：男女ともに平均勤続年数が14年以上となるよう、働きやすい環境の整備と職員のキャリアアップがはかれるよう対策を実施する。

(女性平均勤続年数 13年 男性平均勤続年数 10年 令和2年度末現在)

3、対策

令和4年4月～

- ① エルダー制度の充実化を図り、職員の早期退職を防止する
- ② 指導的職員の育成に力を入れ、1年を通じたカリキュラムの作成を行ない、研修を実施することで個々のスキルアップを目指す
- ③ 育休明けの職員に短時間勤務などを含めた今後の働き方について、直接施設長が面談を実施する

令和5年4月～

- ① 役職への積極登用を推進し、法人のガバナンスと個人のモチベーションを向上させる

状況把握・分析の実施

1. 採用した労働者に占める女性の割合
80.0% (女性24名 男性6名 中途採用者を含む)
2. 男女の平均継続勤務年数の差異
女性 13年 男性 10年
3. 男女別の育児休業取得率
女性 100% 男性 該当者無し
4. 一月当たりの労働者の平均残業時間
3.76時間/月 注：残業時間÷残業した職員の数
5. 年次有給休暇の取得率
10.2日/年
6. 係長にある者に占める女性の割合
75% (4名中 3名)
7. 役員に占める女性の割合
33% (15名中 5名)
8. データの対象
法人全体 (法人単体)